Regione Lombardia
ASL Varese

pari opportunità

LE PARI OPPORTUNITA' ALL'ASL DI VARESE

Corso "Pari opportunità e conciliazione tra tempi del lavoro professionale e tempi del lavoro di cura familiare e personale" 14 ottobre 2010

Comitato per le Pari Opportunità

Istituito con delibera n. 756 del 8.07.2004

Rinnovato con delibera n. 238 del 10.04.2008

Composizione:

- Cinque componenti nominati dal Direttore Generale
- Cinque componenti nominati unitariamente dalle Organizzazioni Sindacali

Comitato per le Pari Opportunità

Chi siamo:

- Dott.ssa Donatella Meletti – Assistente Sociale Dirigente
- Dott.ssa Claudia Nicora – Collaboratore Amministrativo Professionale
- Dr.ssa Daniela Piotti – Dirigente Medico
- Sig.ra Laura Piotto – Assistente Sanitaria
- Dr.ssa Giuseppina Tomasini – Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto

Comitato per le Pari Opportunità

- Dr.ssa Laura Randazzo – Dirigente Psicologo
- Sig.ra Maria Palma Ceriani – Assistente Sanitaria
- Sig.ra Cinzia Iommazzo – Assistente Sociale Collaboratore
- Sig.ra Carla Sansoni – Collaboratore Amministrativo Professionale
- Dott.ssa Giuseppina Casciana – Dirigente medico

Comitato per le Pari Opportunità

Compiti

- Formulare piani di azioni positive a favore delle lavoratrici ed individuare le misure idonee per favorire il raggiungimento delle condizioni di parità
- Esprimere parere, su richiesta dell'Azienda, sugli atti di indirizzo generale riguardanti le politiche di gestione del personale
- Formulare proposte in ordine ai criteri e modalità relativi all'accesso e assunzioni in servizio, assegnazione ai presidi e mobilità, ecc.

Comitato per le Pari Opportunità

Compiti:

- Promuovere iniziative per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, ivi compresi quelli relativi alle molestie sessuali
- Valutare fatti segnalati riguardanti azioni di discriminazione diretta e indiretta individuando programmi idonei al loro superamento
- Promuovere indagini conoscitive al fine di adottare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici dell'Azienda

Comitato per le Pari Opportunità
Attività

Informazione (anno 2005)

- Informativa via e-mail agli utenti della rete aziendale dei recapiti dei componenti del Comitato per le Pari Opportunità
- Attivazione di apposita casella postale dedicata al Comitato per le Pari Opportunità
- Inserimento nella home page del sito aziendale di un banner direttamente collegato alla pagina “pari opportunità” dove trovare informazioni e notizie sull’attività del Comitato

Comitato per le Pari Opportunità
Attività

Conoscenza della realtà (anno 2005):

- Contatti con la Consigliera Provinciale di Parità
- Contatti con Comitati per le Pari Opportunità di altre ASL e Aziende Ospedaliere

Comitato per le Pari Opportunità
Attività

Conoscenza della realtà (anno 2005):

- Incontri con R.S.U. del comparto
- Incontri con rappresentanti sindacali della Dirigenza
- Raccolta dati conoscitivi sulla composizione del personale dipendente dell'ASL di Varese

Attività

Conoscenza della realtà:

- Massiccia presenza femminile (70% circa degli addetti)
- Collocazione del 60% del personale nella fascia di età tra i 40 e 50 anni (presenza femminile 72%)
- Solo l'1,75% del personale ha un'età compresa tra 20 e 30 anni

Comitato per le Pari Opportunità

Attività

Formazione

- Corso di formazione Bocconi "Le pari Opportunità: Comitato, gestione, finanziamento (anno 2005)

- Seminari a cura della Consigliera Provinciale di Parità "Una rete di donne per decidere" e "Donne Lavoro Società-Crescere per contare (anno 2006)

Comitato per le Pari Opportunità

Attività

Formazione

- Corso di formazione a cura dell'Associazione Nazionale Consigliere di Parità per la stesura del Piano di Azioni Positive (anno 2007)

- Corso di formazione a cura della Consigliera di Parità Provinciale per i componenti dei Comitati per le Pari Opportunità (anno 2009)

Comitato per le Pari Opportunità

Interventi:

- Collaborazione alla raccolta dati per la ricerca promossa dalla Consigliera Provinciale di Parità sulla situazione del personale degli Enti sanitari del territorio (anno 2005)

- Informativa agli utenti ASL su recapiti di servizi sociali del territorio (anno 2005)

Comitato per le Pari Opportunità

Interventi:

- Adesione dell'Azienda al progetto Equal "Agenda dei territori per la Conciliazione" e individuazione dei "tutors di accompagnamento in Azienda" (anno 2006)

- Organizzazione di tre edizioni del Workshop "C'è tempo per tutto" destinato alle donne in rientro dopo un congedo parentale (anno 2006/2007)

Comitato per le Pari Opportunità

Interventi:

- Elaborazione del "Codice di condotta per la prevenzione delle molestie sessuali, per la tutela della dignità delle donne e degli uomini che lavorano all'Azienda Sanitaria di Varese" (del. n. 316 del 4.05.2007)

- Individuazione della figura della Consigliera di Fiducia (art. 5 Codice di Condotta)

Comitato per le Pari Opportunità

Interventi:

- Predisposizione Piano di Azioni Positive per il triennio 2007-2009 ai sensi della L. 125/91, del D. Lgs. 196/2000 e del D.Lgs 198/2006 (del. n. 645 del 14.11.2007)

Comitato per le Pari Opportunità

Piano Triennale di Azioni Positive:

- Superamento degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione della parità tra uomini e donne sul luogo di lavoro
- Favorire le politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali contemperando le necessità dell'Azienda con quelle delle dipendenti e dei dipendenti

Comitato per le Pari Opportunità

Piano Triennale di Azioni Positive:

- Strumento per rimuovere pregiudizi che possono creare alle donne disagi e difficoltà nel lavoro
- Occasione per agevolare le dipendenti e i dipendenti a svolgere le proprie mansioni con impegno e entusiasmo liberi da malesseri di carattere ambientale

Comitato per le Pari Opportunità

Interventi:

- Adesione dell'Azienda al progetto "Oltre la parità: pari opportunità e conciliazione" promosso dalla Provincia di Varese nell'ambito del programma regionale per l'anno europeo delle pari opportunità (anno 2008)

Regione Lombardia
ASL Varese

Comitato per le Pari Opportunità

pari opportunità

Interventi:

- Collaborazione con il servizio amministrazione del personale per l'attuazione della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23/05/2007 sulle misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche e diffondere la piena applicazione delle disposizioni vigenti in materia di parità e pari opportunità (rilevazione al 20 febbraio di ogni anno)

Comitato per le Pari Opportunità

Interventi:

- Realizzazione corso “Pari opportunità e conciliazione tra tempi del lavoro professionale e tempi del lavoro di cura” rivolto ai dirigenti dell’ASL in attuazione di specifica Azione Positiva contenuta nel vigente Piano Triennale di Azioni Positive (anno 2008)

Comitato per le Pari Opportunità

Interventi:

- Seconda edizione del corso rivolto ai dipendenti del comparto delle cat. A-B-BS-C (anno 2009)
- Terza edizione del corso rivolto ai dipendenti del comparto delle cat. D e DS (anno 2010)

Comitato per le Pari Opportunità

Interventi:

- Valutazione delle azioni positive realizzate nel triennio 2007-2009
- Elaborazione piano di azioni positive per il triennio 2010-2012

Comitato per le Pari Opportunità

Impegni:

- Adozione del secondo piano triennale di azioni positive (2010 -2012)

- Attuazione azione positiva di facilitazione al rientro per le dipendenti e i dipendenti dopo periodi di assenza prolungata (almeno sei mesi)

Comitato per le Pari Opportunità

Impegni:

- Implementazione dell'azione positiva di ampliamento della fascia di flessibilità di inizio e fine lavoro in casi specifici
- Studio di fattibilità di alcune postazioni di telelavoro come misura conciliativa
- Studio di fattibilità per l'implementazione di un servizio di centro estivo per i figli dei dipendenti

Comitato per le Pari Opportunità

Impegni:

- Realizzazione di un'indagine conoscitiva delle problematiche conciliative dei lavoratori e delle lavoratrici mediante somministrazione di un questionario