



LE PARI OPPORTUNITA' ALL'ASL DI VARESE

Corso "Pari opportunità e conciliazione tra tempi
del lavoro professionale e tempi del lavoro di cura"
30 ottobre 2008



Comitato per le Pari Opportunità



Istituito con delibera n. 756 del 8.07.2004

Rinnovato con delibera n. 238 del 10.04.2008

Composizione:

- Cinque componenti nominati dal Direttore Generale
- Cinque componenti nominati unitariamente dalle Organizzazioni Sindacali



Comitato per le Pari Opportunità



Chi siamo:

- Dott.ssa Donatella Meletti – Assistente Sociale
Dirigente
- Dott.ssa Claudia Nicora – Collaboratore
Amministrativo Professionale
- Dr.ssa Daniela Piotti – Dirigente Medico
- Sig.ra Laura Piotto – Assistente Sanitaria
- Dr.ssa Giuseppina Tomasini – Collaboratore
Amministrativo Professionale Esperto



Comitato per le Pari Opportunità



- Dr.ssa Laura Randazzo – Dirigente Psicologo
- Sig.ra Maria Palma Ceriani – Assistente Sanitaria
- Sig.ra Cinzia Iommazzo – Assistente Sociale
Collaboratore
- Sig.ra Anna Russo - Ostetrica



Comitato per le Pari Opportunità



Compiti

- Formulare piani di azioni positive a favore delle lavoratrici ed individuare le misure idonee per favorire il raggiungimento delle condizioni di parità
- Esprimere parere, su richiesta dell'Azienda, sugli atti di indirizzo generale riguardanti le politiche di gestione del personale
- Formulare proposte in ordine ai criteri e modalità relativi all'accesso e assunzioni in servizio, assegnazione ai presidi e mobilità, ecc.



Comitato per le Pari Opportunità



Compiti:

- Promuovere iniziative per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, ivi compresi quelli relativi alle molestie sessuali
- Valutare fatti segnalati riguardanti azioni di discriminazione diretta e indiretta individuando programmi idonei al loro superamento
- Promuovere indagini conoscitive al fine di adottare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici dell'Azienda



Comitato per le Pari Opportunità Attività



Informazione

- Informativa via e-mail agli utenti della rete aziendale dei recapiti dei componenti del Comitato per le Pari Opportunità
- Attivazione di apposita casella postale dedicata al Comitato per le Pari Opportunità
- Inserimento nella home page del sito aziendale di un banner direttamente collegato alla pagina “pari opportunità” dove trovare informazioni e notizie sull’attività del Comitato



Comitato per le Pari Opportunità Attività



Conoscenza della realtà:

- Contatti con la Consigliera Provinciale di Parità
- Contatti con Comitati per le Pari Opportunità di altre ASL e Aziende Ospedaliere



Comitato per le Pari Opportunità Attività



Conoscenza della realtà:

- Incontri con R.S.U. del comparto
- Incontri con rappresentanti sindacali della Dirigenza
- Raccolta dati conoscitivi sulla composizione del personale dipendente dell'ASL di Varese



Comitato per le Pari Opportunità

Attività



Conoscenza della realtà:

- Massiccia presenza femminile (70% circa degli addetti)
- Collocazione del 60% del personale nella fascia di età tra i 40 e 50 anni (presenza femminile 72%)
- Solo l'1,75% del personale ha un'età compresa tra 20 e 30 anni



Comitato per le Pari Opportunità Attività



Formazione

- Corso di formazione Bocconi “Le pari Opportunità: Comitato, gestione, finanziamento (anno 2005)
- Seminari a cura della Consigliera Provinciale di Parità “Una rete di donne per decidere” e “Donne Lavoro Società-Crescere per contare (anno 2006)
- Corso di formazione a cura dell’Associazione Nazionale Consigliere di Parità per la stesura del Piano di Azioni Positive (anno 2007)



Comitato per le Pari Opportunità Interventi:



- Collaborazione alla raccolta dati per la ricerca promossa dalla Consigliera Provinciale di Parità sulla situazione del personale degli Enti sanitari del territorio (anno 2005)
- Informativa agli utenti ASL su recapiti di servizi sociali del territorio (anno 2005)



Comitato per le Pari Opportunità Interventi:



- Adesione dell’Azienda al progetto Equal “Agenda dei territori per la Conciliazione” e individuazione dei “tutors di accompagnamento in Azienda” (anno 2006)
- Organizzazione di tre edizioni del Workshop “C’è tempo per tutto” destinato alle donne in rientro dopo un congedo parentale (anno 2006/2007)



Comitato per le Pari Opportunità Interventi:



- Elaborazione del “Codice di condotta per la prevenzione delle molestie sessuali, per la tutela della dignità delle donne e degli uomini che lavorano all’Azienda Sanitaria di Varese” (del. n. 316 del 4.05.2007)
- Individuazione della figura della Consigliera di Fiducia (art. 5 Codice di Condotta)



Comitato per le Pari Opportunità Interventi:



- Predisposizione Piano di Azioni Positive per il triennio 2007-2009 ai sensi della L. 125/91, del D. Lgs. 196/2000 e del D.Lgs 198/2006 (del. n. 645 del 14.11.2007)



Comitato per le Pari Opportunità



Piano Triennale di Azioni Positive:

- Superamento degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione della parità tra uomini e donne sul luogo di lavoro
- Favorire le politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali contemperando le necessità dell'Azienda con quelle delle dipendenti e dei dipendenti



Comitato per le Pari Opportunità



Piano Triennale di Azioni Positive:

- Strumento per rimuovere pregiudizi che possono creare alle donne disagi e difficoltà nel lavoro
- Occasione per agevolare le dipendenti e i dipendenti a svolgere le proprie mansioni con impegno e entusiasmo liberi da malesseri di carattere ambientale



Comitato per le Pari Opportunità Interventi:



Adesione dell’Azienda al progetto “Oltre la parità: pari opportunità e conciliazione” promosso dalla Provincia di Varese nell’ambito del programma regionale per l’anno europeo delle pari opportunità



Comitato per le Pari Opportunità

Interventi:



Collaborazione con la all'attuazione della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23/05/2007 sulle misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche e diffondere la piena applicazione delle disposizioni vigenti in materia di parità e pari opportunità



Comitato per le Pari Opportunità Interventi:



Realizzazione corso “Pari opportunità e conciliazione tra tempi del lavoro professionale e tempi del lavoro di cura” rivolto ai dirigenti dell’ASL in attuazione di specifica Azione Positiva contenuta nel vigente Piano Triennale di Azioni Positive